

Een samenvatting van jouw pensioenregeling

De basis van de regeling is een afgesproken premie

Er zijn 2 pensioenregelingen, de Basisregeling en de Plusregeling

De pensioenregeling bij ABN Amro PPI volgt, op grond van de CAO, verplicht de pensioenregeling voor de uitzendbranche StiPP en is gebaseerd op een afgesproken premie. Bij CAO voor uitzendkrachten ABU is afgesproken welke premie er wordt betaald voor jouw pensioen en welk deel van die premie je zelf betaalt.

Met het pensioenfonds voor de uitzendbranche Stipp is afgesproken dat De Pooter een eigen pensioenregeling mag voeren. De voorwaarde is dat het pensioen minimaal gelijk moet zijn aan dat van het pensioenfonds. Deze eigen regeling heeft voor jou onder andere het voordeel dat er minder kosten worden ingehouden van jouw pensioenpremie. Stipp houdt omstreeks 17% kosten in, ABN Amro slechts 0,5%.

De Plusregeling bestaat uit 3 onderdelen:



1. Opbouw van pensioenkapitaal voor ouderdomspensioen



De premie wordt belegd en zo wordt een pensioenkapitaal opgebouwd. Op de pensioendatum moet je dit pensioenkapitaal omzetten in een pensioenuitkering. Je kan er ook voor kiezen met het pensioenkapitaal te blijven beleggen. De pensioenuitkering zal dan jaarlijks variëren.

Hoe hoog de uitkering op de pensioendatum wordt, staat dus niet vooraf vast. Dat hangt af van het beleggingsrendement, de hoogte van de rente en de levensverwachting op de pensioendatum.

2. Het partner- en wezenpensioen



Als je voor de pensioendatum overlijdt en je hebt een partner, kan een aanvulling op het inkomen van je partner nodig zijn omdat jouw inkomen wegvalt. Er is daarom standaard een nabestaandenpensioen meeverzekerd. Na jouw overlijden ontvangen jouw nabestaanden vanuit de **Basisregeling** een pensioen op basis van het kapitaal dat tot overlijden werd opgebouwd.

Let op: deze uitkering is laag en jouw partner heeft daar mogelijk niet genoeg aan. Laat je dan goed adviseren over aanvullende verzekeringsmogelijkheden.

Het nabestaandenpensioen in de **Plusregeling** wordt vastgesteld o.a. aan de hand van het opgebouwde kapitaal en jouw salaris op het moment van overlijden. Ook als je niet meer in de branche werkt op het moment dat je komt te overlijden, krijgen jouw nabestaanden een uitkering.

Let op: hoewel in de Plusregeling het nabestaandenpensioen wordt aangevuld, kan dit nog steeds onvoldoende financiële zekerheid bieden aan jouw partner. Als dat voor jou geldt, laat je dan goed adviseren over aanvullende verzekeringsmogelijkheden.

Een samenvatting van jouw pensioenregeling

3. Voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is verzekerd



Als je ziek bent, wordt de eerste 2 jaar de pensioenopbouw door de werkgever betaald. Wanneer je na 2 jaar nog steeds arbeidsongeschikt bent en een WIA uitkering krijgt, wordt de pensioenopbouw voortgezet. Daarvoor ben je verzekerd. De opbouw gaat dan door op basis van het loon dat je had toen je ziek werd. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de opbouw ook alleen voor dat deel voortgezet.

Er zijn 2 pensioenregelingen

Als je 26 weken bij De Pooter of elders in de uitzendbranche hebt gewerkt, ga je deelnemen aan de Basisregeling. Na 78 weken stap je over naar de Plusregeling.

Je neemt deel aan de Basisregeling na 26 gewerkte weken



Voor de **Basisregeling** betaalt De Pooter de volledige premie. De kapitaalsopbouw is voor iedereen, ongeacht leeftijd, 4,2% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is jouw bruto uurloon (gemaximeerd op € 31,15) -/- een franchise van € 7,01 (2021).

Een franchise wordt in bijna alle pensioenregelingen in Nederland gebruikt. Over een deel van jouw loon hoef je namelijk geen pensioen op te bouwen omdat je daarvoor al pensioen krijgt van de Overheid: de A.O.W.

Je neemt deel aan de Plusregeling na 52 weken opbouw in de Basisregeling



Voor de **Plusregeling** wordt een premie betaald die afhankelijk is van jouw leeftijd. Hiervoor geldt een "staffel", zodat je meer kapitaal gaat opbouwen naarmate je ouder wordt:

Ook in de Plusregeling is het pensioengevend uurloon gemaximeerd op € 31,15. Boven dit uurloon bouw je géén pensioen op.



Let op: Je moet de volgende wijzigingen doorgeven

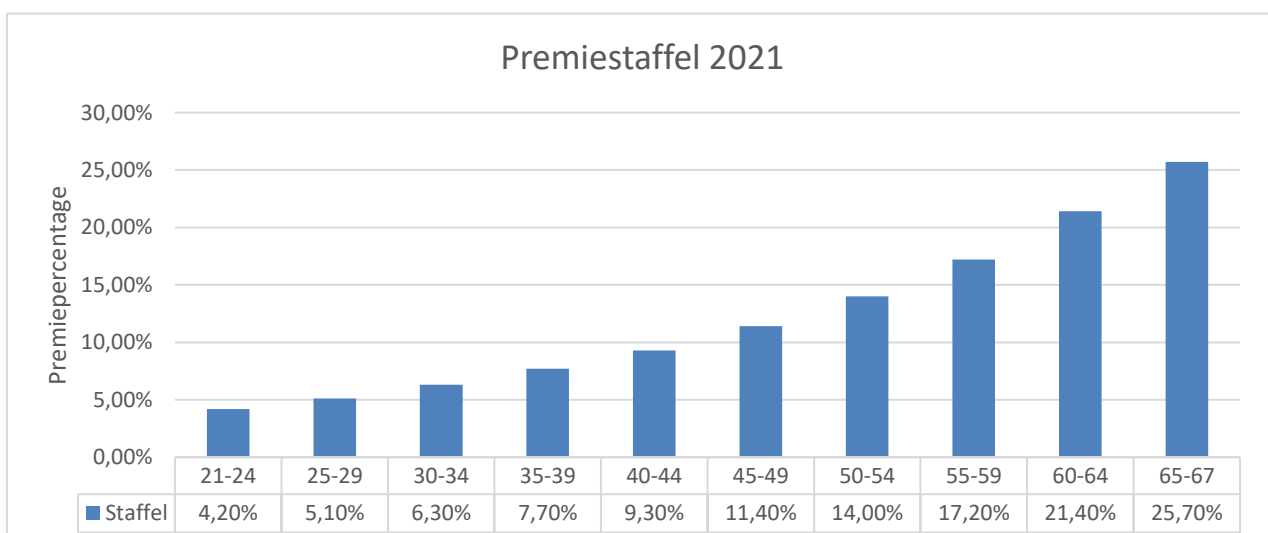
- 1) Als je gaat samenwonen of je samenwoning verbreekt
- 2) Als je je pensioendatum wilt aanpassen
- 3) Als je in de WW terecht komt en als de WW uitkering eindigt

De premie voor jouw pensioen stijgt naarmate je ouder wordt



De premie voor jouw pensioen stijgt elke 5 jaar. Jouw bijdrage is echter een vast percentage.

Omdat de tijd om rendement te maken steeds korter wordt, is een hogere premie nodig naarmate je ouder wordt om voldoende pensioen op te kunnen bouwen.



Een samenvatting van jouw pensioenregeling

Premie voor de pensioenregeling en jouw bijdrage



De premie voor Basisregeling wordt betaald door De Pooter. Voor de Plusregeling betaal je een eigen bijdrage van 4% van jouw pensioengrondslag.



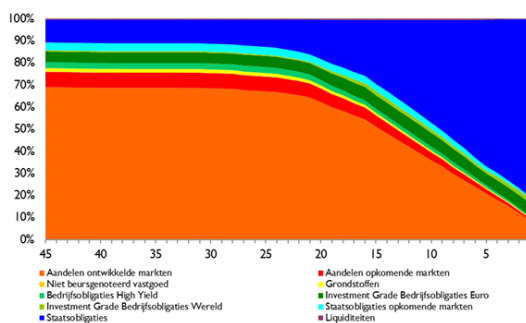
Voorbeeldberekening eigen bijdrage bij parttime 130 uur gewerkt in een maand:

€ 22,50 (uurloon) -/- € 7,01 (franchise) =
 € 15,49 x 130 uur =
 € 2.014,- x 4% = € 80,56 per maand bruto,
 ± € 48,- netto.

De beleggingskeuze in de pensioenregeling van De Pooter



De pensioenpremie wordt door ABN AMRO PPI voor jou belegd in het Neutrale Life Cycle fonds. Dit fonds bestaat uit verschillende beleggingen, o.a. aandelen, onroerend goed en obligaties. In het Life Cycle fonds wordt het beleggings-risico automatisch afgebouwd naarmate de pensioendatum dichterbij komt.



Je kunt kiezen voor een offensievere- of juist defensievere Life Cycle. Voor het wijzigen van je beleggingen moet je een beleggersprofiel invullen. Je keuze kan je via je pensioenportal doorgeven.

ACTIE: je kunt beleggingsrisico's afstemmen op je eigen wensen.

Je mag de waarde van je pensioen overdragen, maar het is niet altijd verstandig



Je hebt de mogelijkheid om pensioen, dat je bij vorige werkgever(s) hebt opgebouwd, over te dragen. Als je dit wilt regelen, vraag dan een formulier hiervoor op bij De Pooter en lever dat ingevuld weer in. ABN AMRO PPI maakt vervolgens een voorstel waarmee je wel of niet kan instemmen.

Let op! Vaak is een waardeoverdracht niet zinvol of zelfs nadelig. Vraag daarom hierover advies, want het is goed te letten op garanties, indexaties en andere rechten in je vorige regeling.

Meer informatie over de pensioenregeling kan je vinden op je pensioenportal



Op jouw pensioenportal kan je onder andere de volgende informatie vinden:

- Pensioen 1-2-3; dit is informatie in 3 lagen. Van beknopt tot heel uitgebreid.
- Informatie over de beleggingsfondsen,
- Profielpeiler: helpt je te kiezen,
- De stand van jouw pensioenkapitaal,
- Je te verwachten pensioen en wat je nabestaanden ontvangen als je overlijdt.

Heb je nog vragen, neem dan gerust even contact op

Heb je nog vragen, laat het dan even weten. Wij beantwoorden je vragen graag. Heb je behoefte aan advies over het afstemmen van de regeling op jouw situatie of over het nut van waardeoverdracht? Neem dan contact op met onze adviseur Edmond Halley. Vraag naar Diana (0174-405415 / Diana.verhagen@edmondhalley.nl) of Erik (0174-405414 / Erik.vandermeulen@edmondhalley.nl).

Let op: deze samenvatting geeft beknopt en vereenvoudigd de belangrijkste aspecten van de pensioenregeling weer. Met deze samenvatting wordt niet beoogd de pensioenregeling volledig te beschrijven. Aan deze samenvatting kunnen daarom ook geen rechten worden ontleend.